

Выписка из Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2» (утверждено приказом от 20.10.2023 №55-01

«3.6. Критерии материального стимулирования воспитателя

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты в баллах
1. Наличие методической работы педагога		макс 3 балла
- организация и проведение методических мероприятий (выступление на РМО, педсоветах, семинарах, подготовка тематических консультаций и пр.)	По факту, конспект	0,5 баллов за каждое мероприятие
- работа в творческих группах	Приказ, положение, по факту	0,5 балла
-проведение открытых мероприятий для педагогов	конспект, отзывы	1 балл
-наличие публикаций	Публикация, скриншот, свидетельство	0,5 баллов
-обмен педагогическим опытом на сайте ДООУ	по факту, скриншот	0,2 балла за каждую публикацию
2. Эффективное взаимодействие с семьями воспитанников		макс 3 балла
-наличие плана работы с родителями воспитанников на год и его исполнение	Оперативный контроль заведующего	0,5 баллов
-проведение родительских собраний	Конспект ,лист регистрации, протокол родительского собрания	1 балл
-реализация совместных проектов	Планирование,	0,5 -1 балл за каждое мероприятие (в зависимости от сложности)
- Проведение совместных конкурсов, выставок	конспекты, фотоматериалы, отзывы родителей	
-Привлечение родителей к благоустройству группы и участка	по факту, оперативный контроль	0,2-1 балл (в зависимости от сложности работы)
3. Организация наставничества	приказ	0,5 за каждого подшефного
4. Применение информационных технологий в образовательной деятельности		макс 1,5 балла
- создание условий в группе для систематического использования ИКТ	по факту	0,2
-наличие медиатеки , фонотеки , видеоматериалов	по факту, оперативный контроль	0,3
-использование ИКТ в образовательной деятельности	планирование, отзывы, оперативный контроль	0,5-1 балл (в зависимости от систематичности)
5. Организация кружковой работы	План-программа, конспекты, табель учета посещаемости воспитанников занятий	2 балла
6. Повышение квалификации в течение рассматриваемого периода (в.т.ч. профессиональная переподготовка)	по факту, свидетельство	2 балла

7. Стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	данные мониторинга	1 балл за самый низкий показатель по ДОО
8. Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе	данные мониторинга	1 балл за самый высокий показатель по ДОО
9. Приросты в материально-техническом оснащении помещения группы и участка: изготовление педагогом игровых и методических пособий (наглядный, раздаточный материал, оснащение развивающих зон)	По факту, фотоматериалы, оперативный контроль заведующего	макс 3 балла 0,2-1 балл (в зависимости от сложности работы)
10. Личный вклад в повышение качества образования:		макс 4 балла
- Участие в профессиональных конкурсах		
-Подготовка детей к конкурсам, фестивалям, соревнованиям	Грамота, диплом, благодарность, заявки	0,5 балла за участие 1 балл за призовое место
-интегрированные занятия	Планирование, конспект, фотоматериалы (по факту)	0,2 балла за систематическое использование
- использование современных образовательных технологий	Наличие методических разработок, отзывов, планирование, по факту	0,2- 0,5 баллов
-организация культмассовых мероприятий для детей (развлечения, праздники)	по факту, фотоматериалы портфолио педагога	0,5 баллов за каждое мероприятие
-участие в методических мероприятиях	по факту, отметки в журнале участия	0,2 балла за каждое мероприятие
11. Общественная активность:		макс 3 балла
- Участие в качестве актеров в детских праздниках	по факту, отзывы	0,2 балла за каждое мероприятие
- Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)	отметки в журнале участия	0,5 баллов за каждое мероприятие
-общественная нагрузка (профсоюз, ведение протоколов и пр.)	по факту	0,5 баллов
12. Личный вклад в создание презентивного имиджа ДОО (рекламная деятельность)		макс 2,5 баллов
-подготовка публикаций на сайт ДОО	по факту	0,2 за каждую заметку
-ведение личной странички на сайте ДОО	по факту	0,5
-подготовка фото-видео материалов	по факту	0,2-0,5 баллов
-заметка в районной газете (в.ч. статья о педагоге)	по факту	0,5 баллов
13. Выполнение работы, направленной на создание условий для образовательной деятельности (не входящей в круг должностных обязанностей)	приказ, по факту	2 балла

3.7. Критерии материального стимулирования музыкального руководителя

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Размер выплаты в баллах
1. Наличие методической работы педагога		макс 3 балла
- организация и проведение методических мероприятий (выступление на РМО, педсоветах, семинарах, подготовка тематических консультаций и пр.)	По факту, конспект	0,5 баллов за каждое мероприятие
- работа в творческих группах	Приказ, положение, по факту	0,5 балла
-проведение открытых мероприятий для педагогов	конспект, отзывы	1 балл
-наличие публикаций	Публикация, скриншот, свидетельство	0,5 баллов
-обмен педагогическим опытом на сайте ДООУ	по факту, скриншот	0,2 балла за каждую публикацию
2. Эффективное взаимодействие с семьями воспитанников		макс 2 балла
-наличие плана работы с родителями воспитанников на год и его исполнение	Оперативный контроль заведующего	0,5 баллов
-участие в родительских собраниях	Конспект ,лист регистрации, протокол родительского собрания	0,5 балл
-реализация совместных проектов	Планирование, конспекты,	0,5 -1 балл за каждое мероприятие (в зависимости от сложности)
- Проведение совместных конкурсов, выставок	фотоматериалы, отзывы родителей	
3. Организация наставничества	приказ	0,5 за каждого подшефного
4. Применение информационных технологий в образовательной деятельности		макс 1,5 балла
-наличие медиатеки , фонотеки , видеоматериалов	по факту, оперативный контроль	0,5
-использование ИКТ в образовательной деятельности	планирование, отзывы, оперативный контроль	0,5-1 балл (в зависимости от систематичности)
5. Организация кружковой работы	План-программа, конспекты, табель учета посещаемости воспитанников занятий	2 балла
6. Повышение квалификации в течение рассматриваемого периода (в.т.ч. профессиональная переподготовка)	по факту, свидетельство	2 балла
7. Приросты в материально-техническом оснащении помещения ДОО: изготовление педагогом игровых и методических пособий (наглядный, раздаточный материал, оснащение развивающих зон)	По факту, ,фотоматериалы, оперативный контроль заведующего	макс 3 балла 0,2-1 балл (в зависимости от сложности работы)
8. Личный вклад в повышение качества образования:		макс 4 балла
- Участие в профессиональных конкурсах		

-Подготовка детей к конкурсам, фестивалям, соревнованиям	Грамота, диплом, благодарность, заявки	0,5 балла за участие 1 балл за призовое место
-интегрированные занятия	Планирование, конспект, фотоматериалы (по факту)	0,2 балла за систематическое использование
- использование современных образовательных технологий	Наличие методических разработок, отзывов, планирование, по факту	0,2- 0,5 баллов
-организация культмассовых мероприятий для детей (развлечения, досуги)	по факту, фотоматериалы портфолио педагога	0,5 баллов за каждое мероприятие
-участие в методических мероприятиях	по факту, отметки в журнале участия	0,2 балла за каждое мероприятие
9. Общественная активность:		макс 3 балла
- Участие в качестве актеров в детских праздниках	по факту, отзывы	0,2 балла за каждое мероприятие
- Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)	отметки в журнале участия	0,5 баллов за каждое мероприятие
-общественная нагрузка (профсоюз, ведение протоколов и пр.)	по факту	0,5 баллов
10. Личный вклад в создание презентивного имиджа ДОУ (рекламная деятельность)		макс 2,5 баллов
-подготовка публикаций на сайт ДОУ	по факту	0,2 за каждую заметку
-ведение личной странички на сайте ДОУ	по факту	0,5
-подготовка фото-видео материалов	по факту	0,2-0,5 баллов
-заметка в районной газете (в.ч. статья о педагоге)	по факту	0,5 баллов
11. Выполнение работы, направленной на создание условий для образовательной деятельности (не входящей в круг должностных обязанностей)	приказ, по факту	2 балла